

## **Haben wir die Mitarbeitenden mit den nötigen Kompetenzen und dem Entwicklungspotenzial für die Durchführung eines Innovationsprogramms?**

Eine Firma beabsichtigt, ein Innovationsprojekt durchzuführen. Haben die Mitarbeitenden das notwendige Leistungsformat und das Entwicklungspotenzial, um dieses Projekt erfolgreich auszuführen?

In einem ersten Schritt werden die für das Projekt notwendigen Kompetenzen ermittelt. Dann wird das Leistungsformat auf der Basis dieser Kompetenzen evaluiert, verbunden mit einer Beurteilung des Entwicklungspotenzials.

Die Beurteilung der Mitarbeitenden soll mit möglichst einfachen Methoden erfolgen – komplizierte, aufwändige Systeme täuschen häufig eine Scheingenauigkeit vor, eine Genauigkeit auch, die nicht immer notwendig ist (im Unterschied z.B. bei der Selektion von Mitarbeitenden, wo ein umfassenderes Vorgehen sicher angezeigt ist). Das Resultat einer solchen Evaluation wird dabei sinnvollerweise auch visualisiert (vgl. das Portfolio). Bestens bewährt hat sich z.B. die Kennzeichnung des Entwicklungspotenzials mit Farben; deren Bedeutung ist ebenfalls im Portfolio erläutert.

Für die „blauen“ Mitarbeitenden, also für die Mitarbeitenden mit einem sehr guten Entwicklungspotenzial, werden dann spezifische Fördermassnahmen definiert, ebenso für die „grünen“ und die „gelben“; bei diesen muss sicher gestellt werden, dass sie zumindest die Fähigkeit haben, die „state-of-the-art“-Kenntnisse zu erhalten.

Für die „orangenen“ Mitarbeitenden wird versucht, mit individuellen, spezifisch angepassten Massnahmen die notwendige Verbesserung zu erreichen.

Die Mitarbeitenden, welche mit rot gekennzeichnet sind, müssen Versetzungsmöglichkeiten innerhalb der Firma überprüft werden und dann Massnahmen, welche für die neuen Aufgaben die „employability“ verbessern.

### **Interessiert, mehr zu erfahren? Kontaktieren Sie**

**Urs Suter**  
**BrainConnection Suter + Partner GmbH**  
**Hegnaustrasse 60**  
**CH-8602 Wangen**  
**+41 (0) 44 881 44 35**  
**[urs.suter@brainconnection.ch](mailto:urs.suter@brainconnection.ch)**