

Portrait von Urs Suter

lic.iur.
Managing Director
BRAIN CONNECTION Suter + Partner GmbH



Beruflicher Hintergrund

- CEPEC S.A., Lausanne, Consultant
- SIEMENS BUILDING TECHNOLOGIES, Mitglied Group Human Resources Team
- CERBERUS AG, Leiter Human Resources und Rechtsdienst auf Gruppenebene, VR-Sekretär
- STAEFA CONTROL SYSTEMS SCS AG, Stv. Personalchef/Geschäftsführer Pensionskasse
- SV-SERVICE, Leiter Rechtsdienst und Versicherungen
- „WINTERTHUR-LEBEN“, Unternehmensberater Kollektiv-Lebensversicherung

Kernkompetenzen

- Erarbeitung und Einführung von Mitarbeiterführungs- und fördersystemen
 - Kontinuierliche Anpassung der Anforderungsprofile an Wandel und Innovation
 - Systemische Institutionalisierung der „Lernenden Organisation“
 - Erfassung und Förderung der High-Potentials
- Assessment der Mitarbeitenden (in Zusammenarbeit mit 3P Consulting Zug)
 - Beurteilung der Mitarbeitenden in Bezug auf die Anpassungsfähigkeit an ändernde Umgebungen
 - Ableiten von individuellen und kollektiven Fördermassnahmen
- Transitions- und Change-Management
 - Due Diligence des Management-Teams nach Fusionen oder Akquisitionen
 - Unterstützung der Eingliederung in die neue Organisation
 - Coaching von Management und HR in der Übergangsphase
- Entwicklung und Einführungen von firmenangepassten Bonus-Systemen
 - Auf die Strategien angepasste Vereinbarung von Bonus-Zielen
 - Quantifizierung von qualitativen Zielen
- Erfahren im gesamten HR-Management von grösseren Firmen und KMU
- Rechtsberatung
 - Arbeits- und Sozialversicherungsrecht (inkl. BVG)
 - Auftragsrecht
 - Organisations- und Geschäftsreglemente für Aktiengesellschaften, Gesellschaftsrecht

Arbeitssprachen

- Deutsch, Englisch, Französisch

Ausbildung

- lic.iur. Universität Zürich
- Absolvent SKU „Schweizerische Kurse für Unternehmensführung“